



Des questions approfondies pour plus de bien-être

Faites la différence grâce à une vraie conversation

Une bonne conversation commence par le bon état d'esprit et par des questions réfléchies. Pas une simple liste à cocher, mais une invitation au dialogue.

Voici 8 catégories puissantes et 16 questions pour explorer l'engagement, la motivation, le bien-être et la connexion au travail. Utilisez-les pour engager de vraies conversations : centrées sur l'humain, personnalisées, et avec de l'espace pour ce qui compte vraiment.

1. Forces et sources d'énergie

- ✓ Dans quoi êtes-vous doué(e) et que prenez-vous plaisir à faire ?
- ✓ Comment pourrions-nous mobiliser davantage cela dans notre équipe ?

2. Implication et participation

- ✓ Quand avez-vous eu l'impression que votre avis avait réellement de l'importance ?
- ✓ Que vous permettrait de vous sentir plus libre de partager vos retours ou idées ?

3. Inquiétudes et frustrations

- ✓ Y a-t-il des choses qui vous frustrant dans votre travail ?
De quoi auriez-vous besoin pour y remédier ?
- ✓ Avez-vous tout ce qu'il vous faut pour bien faire votre travail ?

4. Avenir et développement

- ✓ Comment aimeriez-vous évoluer au sein de notre organisation ?
Que puis-je faire pour vous accompagner ?
- ✓ Quelles ont été vos dernières occasions d'apprendre quelque chose de nouveau ?

5. Votre rôle en tant que manager

- ✓ De quoi avez-vous besoin de ma part pour réussir dans votre rôle ?
- ✓ Qu'est-ce qui vous permettrait de vous sentir encore mieux dans votre environnement de travail ?

6. Reconnaissance et valorisation

- ✓ Quand vous êtes-vous senti(e) apprécié(e) pour la dernière fois ?
- ✓ Quel type de compliment vous motive réellement ? Qu'est-ce qui vous fait plaisir ?

7. Sens et impact

- ✓ Qu'est-ce qui donne du sens à votre travail au quotidien ?
- ✓ Comment votre contribution s'inscrit-elle dans un objectif plus large ?

8. Connexion et esprit d'équipe

- ✓ Avec qui vous sentez-vous le plus connecté dans l'équipe ?
- ✓ Qu'est-ce qui fait que notre équipe fonctionne bien.
Et qu'est-ce qui pourrait encore l'améliorer ?