

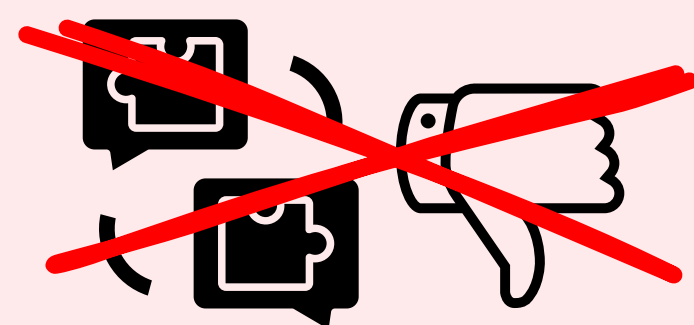
Inclusie op de werkvloer: **do's & don'ts**

WEL



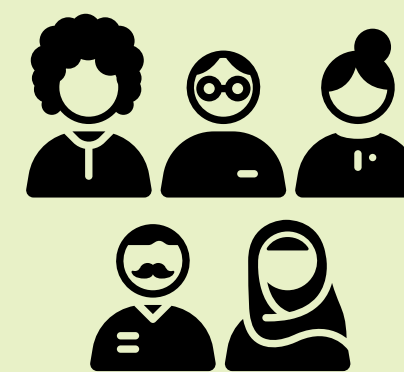
Luisteren naar alle belanghebbenden en meningen vanuit het streven naar voortgang

NIET



Eindeloos debatteren om tot slappe compromissen te komen

WEL



Elkaars verschillen benutten

NIET



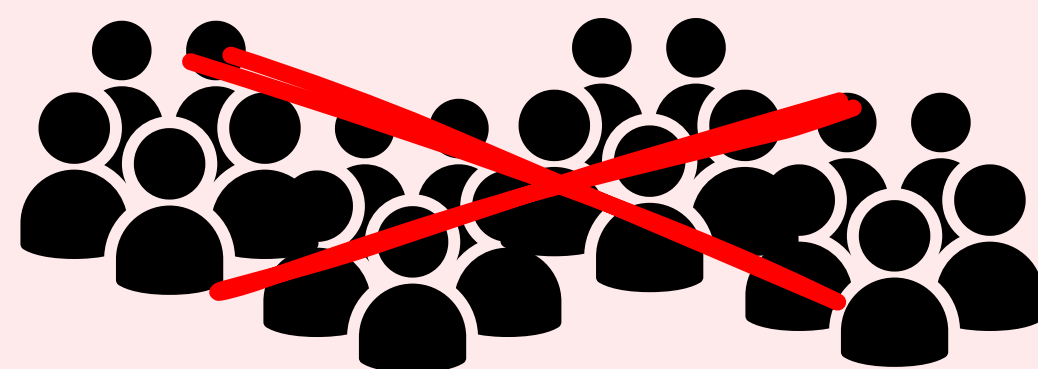
Elkaar de les lezen

WEL



De juiste mensen met de noodzakelijke kennis en ervaring betrekken

NIET



Iedereen bij alles betrekken

WEL



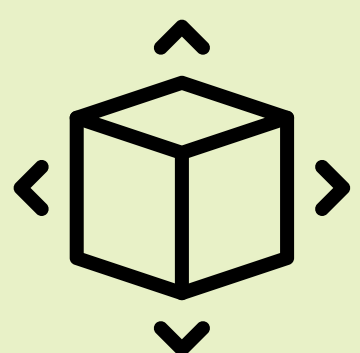
Mensen ondersteunen zodat ze kunnen uitblinken

NIET



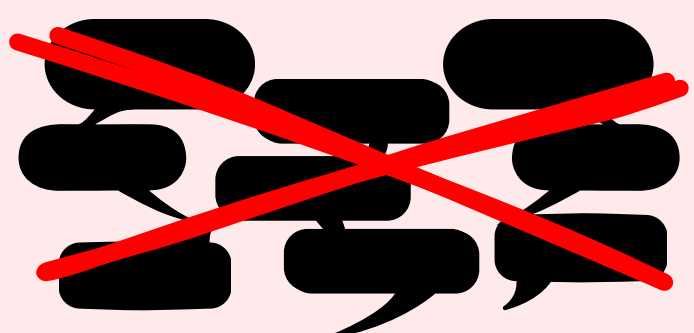
Elkaar de loef afsteken of mensen beschermen die onderpresteren

WEL



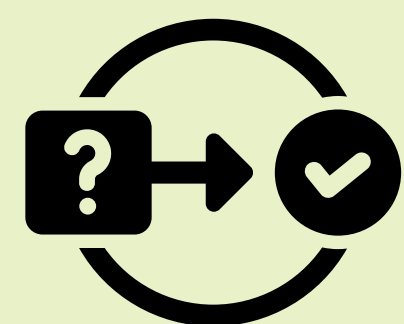
Een thema van alle kanten bekijken, in lijn met de missie, strategie en doelstellingen van de organisatie

NIET



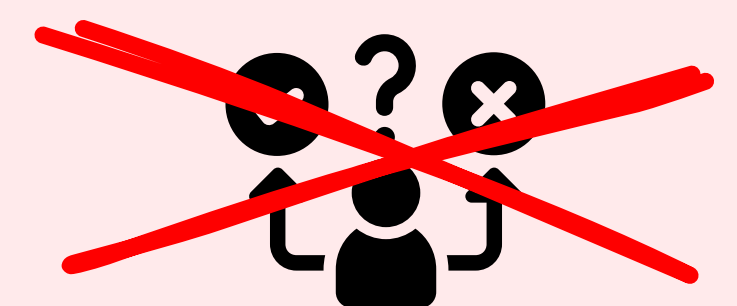
Vanuit vrijheid, blijheid en vrijblijvendheid ieders mening horen over elk probleem

WEL



Vanuit gelijkwaardigheid problemen oplossen door de pijn heen

NIET



Om de hete brij heen draaien, tijd verliezen aan politieke spelletjes