

Griet Deca

De nieuwe leider laat zich leiden door werkgeluk

De eerste bijdrage van onze nieuwe columniste Griet Deca gaat over werkgeluk en een nieuw soort leiderschap. En of u ook meteen even het manifest voor werkgeluk wil ondertekenen.

1 september 2020 | Griet Deca | Getty |



Ik geloof dat we een nieuw soort leiderschap zien ontstaan. Het zat er al lang aan te komen en Covid-19 heeft het proces versneld. Zo valt er straks toch nog iets goeds te schrijven over het virus dat de ganse planeet kaapte en beroofde van het voorjaar van 2020...

Leiderschap gaat in essentie over het maximaliseren van bedrijfsresultaten en decennialang voegde men daar vaak aan toe 'wat er ook nodig is'. De econoom Milton Friedman verwoordde het als volgt: *'The business of business is business'*. Hij beweerde dat een CEO die middelen besteedde aan alles wat de waarde van de aandeelhouders niet verbeterde, zijn plichten niet nakwam en ontslagen of aangeklaagd moest worden. Dit soort denken is nog steeds gangbaar in de zakenwereld en het leidt tot houdingen en acties die ongelooflijk schadelijk zijn.

Dit is het soort denken dat een bedrijf ertoe aanzet om bijvoorbeeld 1.000 werknemers te ontslaan om de aandelenkoersen tijdelijk te verhogen. Dit soort denken creëert een cultuur van overwerk die leidt tot werknemers die schade ondervinden op vlak van hun carrière, hun gezondheid én hun privéleven. Door dit denken ontstaan toxische bedrijfsculturen die drijven op angst, onzekerheid en wantrouwen.

Duurzaam kan je dit gedachtengoed en bijhorende manager niet noemen ook al heeft het de hoofden van heel wat leidinggevenden decennialang gekleurd. Vandaag is er nood aan een nieuw soort leiderschap: leiderschap dat gemotiveerd is door goed doen voor de mensen. Een leider die zich dus laat leiden door het werkgeluk van zijn of haar medewerkers.

Er zijn vandaag al veel van dit soort leiders en de beweging groeit elke dag. Het zijn geen perfecte mensen, maar ze hebben een duidelijke visie op wat ze willen in de wereld en in plaats van alleen maar de aandeelhouderswaarde te maximaliseren, willen ze meer geluk creëren voor zichzelf, hun medewerkers, hun klanten en de wereld. Dit doen ze op macroniveau door bijvoorbeeld een Chief Happiness Officer aan te stellen of door diensten als HR en de preventieadviseurs te ondersteunen in het uitrollen van een menselijk beleid met focus op preventie.

Op microniveau zie je bij deze leiders initiatieven ontstaan rond training en werkelijke teambuilding. Hierbij bouwen teams echt samen aan hun teamspirit – geen lasershooting waarbij je elkaar vandaag afknalt in de hoop morgen beter samen te werken...

De initiatieven van deze leiders stellen de mens achter de functietitel centraal. Ze vullen leiderschap in op een duurzame manier zowel ecologisch, economisch als psychologisch. Dit kan je alleen bereiken als je als leider zelf gelukkig bent in je rol, beseffende dat je de dingen beter maakt, niet slechter. Dat de leiders van morgen vandaag opstaan en leiden vanuit en voor werkgeluk voor iedereen.

Deel je deze visie? Zet dan mee je schouders onder de beweging voor werkgeluk en [onderteken het manifest voor werkgeluk](#).

Griet Deca →



Griet Deca is Chief Happiness bij Tryangle, maar ook auteur, keynote spreker, trainer en coach. Ze schrijft onder meer over werkgeluk en leiderschap.